

# LA FUNDACIÓN DE ABA

By Richard Malott, Ph.D.

2002

<http://old.dickmalott.com/behaviorism/aba/>

Traducción Jorge E. Aguilar Morales

## El problema

Tal como está ahora, así fue a principios de los años 70: el Medio Oeste era una fortaleza analítico-conductual. Pero pocos analistas de la conducta podían lograr que sus artículos fueran aceptados por la Asociación Psicológica del Medio Oeste (MPA). Por ejemplo, la MPA rechazó las presentaciones de notables académicos analistas conductuales productivos como Travis Thompson. Luego, resultó que, el comité del programa de la MPA tenía una política explícita de rechazar las presentaciones sobre análisis de la conducta.

Es cierto que siempre podríamos presentarnos en las reuniones anuales de la Asociación Psicológica del Este (EPA), la Asociación Americana de Psicología (APA), la Psychonomic Society y la Asociación para el Avance de la Terapia Conductual (AABT). Pero no pudimos presentar en nuestro propio patio trasero, la MPA, que se reunió en Chicago.



## La solución

Muchos de nosotros nos quejamos de esto, pero solo un hombre hizo algo al respecto. Ese hombre era Jerry Mertens, miembro de la facultad de la Universidad St. Cloud (Saint Cloud State College, en ese momento).

La primera vez que vi a Jerry Mertens fue en APA '68 en San Francisco, un enorme e hipercinético oso, con cabello largo y peludo y una barba larga y peluda que gritaba, gesticulaba y entusiasmaba con "Consequation in Education" a un audiencia grande y cautivada. Estaba tan impresionado que recuerdo el evento 35 años después.

Bueno, los años 70 fueron una década de protestas contra el establishment. Y una forma común de protesta contra las reuniones del establishment era celebrar una reunión alternativa, al mismo tiempo, en el mismo lugar, al lado, con el objetivo de obligar al establishment a abrir sus puertas a la gente alternativa.

Entonces, en el último minuto, Jerry e Izzy Goldiamond organizaron una reunión alternativa de dos días en la Universidad de Chicago en 1974. Estuvimos encantados de que asistieran casi 100 personas. Y nació la



MABA (Asociación de Análisis de la Conducta del Medio Oeste -MABA) con el objetivo de celebrar una reunión más formal, alternativa al MPA en el 75, con el propósito final de lograr la aceptación del análisis de la conducta por parte de la MPA.

Neal Kent, de la Western Michigan University (WMU) sintió que Jerry no tendría suficientes recursos humanos en St. Cloud para llevar a cabo una reunión real y se ofreció a colaborar con él. Y un recurso humano que Jerry no tendría para esa próxima reunión era Marge Vaughn (también conocida como Maggie Peterson), una pequeña ingeniosa de alta energía a la que Jerry había convertido al análisis de la conducta, que había desempeñado un papel clave en la organización de la reunión de la Universidad de Chicago y que recién ingresaba al programa de maestría en WMU. Sabiendo que Marge estaría en WMU y podría evitar que el final de las cosas de WMU se desmoronara por completo, acordó compartir la responsabilidad con Neal y WMU. Marge trabajaría con Neal, ayudando a organizar la primera reunión de MABA para independientes, por la cual recibió créditos escolares, ya que MABA no tenía dinero para un personal remunerado.

Pero, a mediados de verano de '74, Marge vino a mí llorando porque nunca pudo encontrar a Neal para hacer el trabajo y no tenía suficiente influencia por sí misma. PODRÍA AYUDAR. SÍ, LO HARÍA.



Aportaría mis considerables habilidades de análisis de sistemas conductuales para la creación de MABA y su primera reunión. Estas habilidades consistían principalmente en una experiencia en tecnología delegatoria: la capacidad de hacer que todos los demás hagan el trabajo, mientras se relajan y descargan Napster (o cualquiera que sea la forma comparable de degeneración en los años 70). CUANDO NO TIENES DINERO PARA PAGAR AL PERSONAL, LA DISTINCIÓN ENTRE UN BUEN GERENTE DE DESEMPEÑO Y UN ESTAFADOR ES SUTIL.

Bueno, MABA era una marca nueva y desconocida; por lo tanto, queríamos tener un grupo de superestrellas que encabezaran en programa para atraer a los asistentes, con suerte unos 200 o quizás 300. Y no queríamos confiar en una convocatoria, que las superestrellas podrían ignorar con demasiada facilidad. Fuimos tan valientes que invitamos a los grandes de la costa este, grandes como Charlie Catania. Y, sorprendente: casi todos aceptaron, aunque no solo no pudimos pagarlos, sino que incluso tuvieron que pagar su propio registro. Indignante, pero funcionó. LAS INVITACIONES PERSONALES SIEMPRE MERECEN LA MOLESTIA.

Y, además de las 20 superestrellas invitadas, MABA '75 tuvo una asistencia de 1,100, no 300. Y, al final de la reunión, la superestrella de



la costa este Charlie Catania dijo que MABA fue lo mejor que le sucedió al análisis de comportamiento desde JEAB y JABA (o algo así) y que volvería al año siguiente, con o sin invitación personal. IMAGINA ESTO. CONSTRÚYELO BIEN Y ELLOS PUEDEN VENIR.

### **Mover al perro**

Y el hotel fue una delicia: el Blackstone, el nivel justo de elegancia decadente acorde con una reunión alternativa de protesta, y justo al otro lado del callejón el Hilton de la MPA, perfecto para el intercambio activo y el cruce entre MPA y MABA que Jerry vio como crucial a la conductualización de la MPA.

Pero no funcionó. Que yo sepa, nadie de la MABA asistió al de MPA; y nadie de MPA asistió al de MABA. NUNCA DEPENDAS DE CONTINGENCIAS NATURALES PARA SOPORTAR COMPORTAMIENTOS DIFÍCILES.

Jerry había entregado el control final de MABA al Comité Organizacional. Y, debido a que MABA, como organización independiente, había tenido tanto éxito, a que MABA no había tenido ningún impacto en la AMP, y a conflictos de horario, el comité votó para



liberarse de la AMP y reunirse cuándo y dónde fuera mejor para MABA. SIEMPRE HAY QUE SER LO SUFICIENTEMENTE FLEXIBLE COMO PARA BUSCAR OBJETIVOS DE OPORTUNIDAD.

Jerry se opuso al cambio de misión. Su objetivo era influir en la AMP. Decepcionado con el voto, abandonó MABA para continuar su seducción de la MPA.

Mientras me concentraba en MABA, continué trabajando con Jerry en MPA, aunque pensé que era una causa perdida. Pero para mi sorpresa, Jerry logró que Jim Dinsmoor fuera elegido para el Consejo de Directores de la AMP en 1973, Nate Azrin como Presidente en 1974, Sid Bijou como miembro del Consejo en 1974 y Ken MacCorquodale en el Consejo después de eso.

¿Cómo lo hizo? Incluso en las organizaciones grandes, pocas personas envían nominaciones, por lo que un grupo pequeño y coordinado (por ejemplo, los analistas conductuales de la AMP de Jerry) puede llevar fácilmente a su persona a la boleta; entonces esa persona tiene una gran posibilidad de ser elegida por la membresía general (que, en este caso, no tenía un sesgo contra el análisis de la conducta). UNA PEQUEÑA LEGIÓN ORGANIZADA PUEDE EJERCER INFLUENCIA MÁS ALLÁ DE SUS NÚMEROS.



Pero la conductualización de la AMP fue de corta duración. Las fuerzas reaccionarias de la AMP se reagruparon y recuperaron. ESTO LLEVA A LA SABIDURÍA DE DON BAER SOBRE EL MANTENIMIENTO DE LOS CAMBIOS EN LAS ORGANIZACIONES: DESPUÉS DE LA REVOLUCIÓN CONDUCTUAL, CUIDADO CON LA CONTRARREVOLUCIÓN.

En 1988, Jerry regresó a ABA, trayendo consigo a sus estudiantes de pregrado. Era lo suficientemente sabio como para reducir su rencor con el tiempo.

### **La evolución de MABA a ABA**

Ahora, la misión de Jerry había sido conductualizar la AMP. Mi misión había sido proporcionar una reunión a la que pudieran asistir mis alumnos, los alumnos de la WMU y los del medio oeste. Por lo tanto, tenía que estar en el Medio Oeste, porque claramente los estudiantes no podían permitirse el lujo de ir a la EPA, hasta la costa este, ni podían ir a la APA, que se reunió en lugares tan remotos como San Francisco, Nueva York, Orleans, Washington DC y Disney World. No vi la necesidad de otra organización nacional; ya que teníamos la División 25 de la APA sobre Análisis de la Conducta, aunque la División 25 se había debilitado



seriamente por la aparición de MABA. Pero, si los analistas conductuales de todo el país querían venir al Medio Oeste, genial.

Y, como Jerry, perdí la votación. Claramente, MABA funcionaba como una organización nacional de facto; y deberíamos cambiar su nombre y misión, para reconocer eso. Así ABA nació, nuevamente, reflejando la sabiduría de buscar objetivos de oportunidad. Y resulta que la participación estudiantil del medio oeste no se ha visto afectada por el surgimiento de ABA.

### Los fundadores de MABA / ABA

#### Jerry Mertens

Jerry Mertens comenzó MABA -> ABA para ganar aceptación en la MPA. Esa misión falló, pero la mayoría de nosotros cree que ABA es un logro aún más significativo. Sin Jerry, absolutamente no habría ABA. ABA no era una idea cuyo momento hubiera llegado. De hecho, nuestro éxito nos tomó a todos por sorpresa. *¿Quién es Jerry Mertens? Un profesor en St. Cloud. ¿Qué ha publicado? Maldita sea poco, ciertamente nada en JABA o JEAB. ¿De dónde sacó su doctorado? No lo hizo, solo tiene una maestría. Sin embargo, sin Jerry Mertens, no estaría leyendo este boletín ABA, porque no habría ABA. ¿Quién es Jerry Mertens? Uno de los mejores maestros de análisis de la conducta del mundo. Él dirige una granja que envía muchos estudiantes universitarios excelentes, bien*





entrenados y excitados a los programas de graduación de análisis de la conducta de las grandes ligas. Jerry también dirige la gira de *Magical Behavioral Bus*, que se llena con personas de todo el país, estudiantes universitarios, algunos estudiantes graduados, un miembro de la facultad ocasional, y realiza un recorrido de verano por los centros de análisis de la conducta de los EE. UU. Haciendo que los estudiantes lean intensamente, estudien y se informen sobre cada centro, antes y después de visitarlos. Al final de ese viaje, los estudiantes aprenden mucho análisis de la conducta y pierden mucho sueño. Al menos dirigió este recorrido en autobús, hasta que se desanimó por la renuencia burocrática y de mente estrecha del comité ejecutivo de un importante programa de análisis de la conducta ubicado en Kalamazoo, para otorgar créditos universitarios por una experiencia educativa tan maravillosa. Pero, creo que Jerry se levantará nuevamente. ¿QUIÉN ES JERRY MERTENS? ÉL ES UN CAZADOR DE SUEÑOS. CON SORPRENDENTE INTENSIDAD Y CREATIVIDAD, HA DEDICADO SU VIDA A SALVAR EL MUNDO CON EL ANÁLISIS DE LA CONDUCTA, PRINCIPALMENTE ENTRENANDO Y ENVIANDO ESTUDIANTES.

Jerry todavía está enseñando su trasero en St. Cloud.



## Neil Kent

¿Quién es Neil Kent? Neil fue el hombre que tuvo la visión. Tuvo la visión de en qué podría convertirse el Departamento de Psicología de WMU. Él y Roger Ulrich compartieron esa visión. Sin ellos, ese programa seguiría siendo el programa mediocre y ecléctico que tenía ante ellos. El análisis de la conducta en WMU no era una idea cuyo momento hubiera llegado. Su éxito ciertamente me tomó por sorpresa; y su supervivencia continua va en contra de las predicciones de muchos. *Neil tuvo la visión y las habilidades sociales / políticas para realizar esa visión.*

Neil también tuvo la visión de lo que podría ser MABA / ABA. Él sabía la importancia potencial de MABA / ABA, más que todos los demás juntos. Y sabía la importancia de involucrar a WMU en la creación y mantenimiento de MABA / ABA. *Y tenía las habilidades sociales / políticas para lograr que nuestro departamento comprometiera los recursos necesarios.*

*¿Quién es Neil Kent? ¿Qué ha publicado? Maldita sea poco, ciertamente nada en JABA o JEAB. ¿QUIÉN ES NEIL KENT? SOLO OTRO CAZADOR DE SUEÑOS. UN CAZADOR DE SUEÑOS QUE PASÓ GRAN PARTE DE SU VIDA PROFESIONAL ESTABLECIENDO SISTEMAS DE*



COMPORTAMIENTO EFECTIVOS como WMU Psych y MABA / ABA y luego desapareció para dejar el mantenimiento de esos sistemas al resto de nosotros. Sin Neil Kent, no habría ABA.

Neil ahora se ha retirado.

### **Marge Peterson**

Marge era una simple estudiante de maestría de primer año cuando jugó un papel crucial en la creación de MABA / ABA. Podía organizar las cosas y hacer las cosas, de una manera que Mertens y Kent ciertamente no podían. Sin ella, no habría ABA. Encantó y coaccionó a estudiantes y profesores por igual para construir un congreso importante en el primer año, cuando no había habido ninguno antes. *¿Qué había publicado en el momento en que desempeñó un papel esencial en la creación de MABA / ABA? Absolutamente nada, por supuesto (recién había salido de la escuela de pregrado), y mucho menos cualquier cosa en JABA o JEAB. Sin Marge, sin MABA / ABA.*

Desde el principio, compartió conmigo el cargo de Secretaria-Tesorera de MABA y en 1978 se convirtió en la única Secretaria-Tesorera de ABA, demostrando que no necesitaba que yo manejara las cosas. Luego hizo



un postdoctorado extendido con Skinner, se convirtió en Maggie Vaughn, y tomó un puesto de maestra en Salem State College, donde todavía está enseñando. *Pero era solo una estudiante de primer año de posgrado cuando jugó un papel crucial en la creación de MABA / ABA y todavía era una estudiante de posgrado cuando se convirtió en la única Secretaria-Tesorera de ABA: la Head Mama.*

Por cierto, en la misma reunión en la que se designó a la estudiante de posgrado Marge Vaughn como la única y principal responsable de dirigir ABA, tuve que discutir con los miembros de la facultad en el Consejo para permitirme tener otra estudiante de posgrado, Kathy Wright como copresidenta del ABA Program Committee. Mi observación es que *los miembros de la facultad tienen una tendencia demasiado fuerte a disuadir a los estudiantes ... en verdad.*

## **Dick Malott**

Mi papel fue de analista de sistemas de comportamiento, el hombre con goma de mascar y cinta adhesiva que intentó mantener todo junto, *el maestro de la tecnología delegatoria.* UN BUEN ESTAFADOR Y UN PUÑADO DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS Y/O GRADUADOS DEDICADOS PUEDEN MOVER EL MUNDO.



*En general, encuentro que es más fácil lograr que los estudiantes hagan el trabajo necesario para lograr algo tan grande y complejo como MABA / ABA que conseguir que los profesores lo hagan. Presidir un grupo de profesores orientado a la acción es un ejercicio de frustración hasta que te das cuenta de que los únicos que harán las cosas de manera confiable son tú y tus alumnos.*

Ahora, eso no es completamente cierto. Si puede convencer a un miembro de la facultad para que presida un comité donde el fracaso tendrá serias consecuencias, entonces esa persona y los estudiantes de esa persona pueden hacer un trabajo increíble, por lo general.

HAY MÁS DE UNA FORMA DE CONTRIBUIR A SALVAR EL MUNDO CON ANÁLISIS DE LA CONDUCTA. ADEMÁS DE LAS PERSONAS CON FUERTES HABILIDADES DE INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA, NUESTRO CAMPO NECESITA CAZADORES DE SUEÑOS DEDICADOS, QUE TENGAN LA VISIÓN, LA TENACIDAD O LAS HABILIDADES DE GESTIÓN PARA CREAR Y MANTENER SISTEMAS COMO ABA, DONDE TODOS PODEMOS MOSTRAR NUESTROS PRODUCTOS.



## Otros creadores tempranos de la facultad

### Estudiantes voluntarios de ABA

Marge y yo habíamos creado el Comité de Coordinación de MABA en WMU, compuesto por un miembro de la facultad ocasional y algunos estudiantes de posgrado. Este fue el principal comité de planificación y logística de MABA. Luego entró una chica delgada con camiseta y jeans. Quería ser parte de la acción. Ella quería ayudar. Pero no necesitábamos ninguna ayuda; en todo caso, me pareció que necesitaba ayuda. Entonces, ¿qué podría hacer ella por nosotros? Ella podría organizar un grupo de estudiantes voluntarios para dirigir la reunión. ¿Quién necesita estudiantes voluntarios?

Bueno, ella persistió, reclutó a un gran grupo de estudiantes. Y luego, la chica de camiseta y jeans impuso algo así como un código de vestimenta de \$1,000 para todos los estudiantes voluntarios. Un código que persiste hasta nuestros días. Y así es como puedes discriminar entre los estudiantes voluntarios de ABA y los miembros de pleno derecho. Los estudiantes se ven realmente geniales, mientras que los miembros completos a menudo se confunden con los conserjes.



Y la chica delgada de la camiseta y los jeans convenció a sus compañeros de trabajo de trabajar 40 horas en MABA por algo como una camiseta conmemorativa y una taza de café conmemorativa. Los estudiantes voluntarios han sido cruciales para que ABA pueda llevar a cabo una gran conferencia cada año y aún así mantener el costo dentro de los límites.

La chica de la camiseta y los jeans también tuvo la visión. Ella sabe cuál es la misión. Y ella sabe cómo lograrlo. Ella sabe cómo lograr que un gran número de personas compren esa visión y cómo hacer que trabajen de manera colectiva para lograr esa visión. Luego obtuvo su maestría y doctorado, luego enseñó en la Universidad de Saint Mary en Halifax, Canadá, y comenzó una larga carrera organizando excelentes conferencias internacionales y nacionales de análisis de la conducta. Y cambió su nombre de Linda Parrot a Linda Hayes. Y regresó a los EE. UU. Y en lugar de ser la típica esposa de doctorado subempleada, en la universidad de su esposo de doctorado, formó su propio Programa de Análisis de la Conducta autocapitalizado en esa universidad (Universidad de Nevada, Reno), que se ha convertido en uno de los programas sobresalientes de análisis de la conducta MA / PhD en el país y se ha diversificado con los programas satelitales de MA en otros estados. Y, más recientemente, creó el Consejo de Programas Conductuales de ABA. Ninguna de sus creaciones eran ideas cuyo



momento había llegado. Sin ella, ninguna de sus creaciones existiría hoy. ESA MUJER TUVO LA VISIÓN, Y TODAVÍA LA TIENE, MEJOR QUE CASI CUALQUIERA QUE YO CONOZCA. LINDA HAYES ES LA REINA DE LOS CAZADORES DE SUEÑOS. PERO ELLA ERA SOLO UNA ESTUDIANTE DE PRIMER AÑO CUANDO AYUDÓ A MABA / ABA A TENER UN GRAN COMIENZO Y CUANDO IMPLEMENTÓ UN COMPONENTE DE MABA / ABA QUE CONTINÚA MANTENIÉNDOLO COCINANDOLO TAN BIEN.

### **Comité internacional de ABA**

Kathy Krumhus obtuvo su maestría en WMU, hizo un par de años de Peace Corp en África y regresó para obtener su doctorado con Neal Kent. Y entre los estadounidenses, ella casi sola tenía la visión internacional. Junto con sus compañero de posgrado Marco Salas de México y Okechukwu Ozuzu de África, formó un grupo internacional ad hoc que recaudó un poco de dinero organizando fiestas en Kalamazoo y facilitó la participación internacional en MABA. Debido al éxito del grupo, en 1977 el Consejo de MABA aprobó su solicitud para ser reconocido como el Grupo de Interés Especial de Conductistas Internacionales de MABA.





Entonces, uno de los miembros del consejo de doctorado se opuso a la idea de que a los estudiantes de posgrado se les permitiera presidir un SIG tan importante, sin apreciar que la razón por la que existía el SIG se debía a la visión y las habilidades organizativas de esos estudiantes de posgrado y que ningún doctorado había demostrado esa visión ni esas habilidades con respecto a los asuntos internacionales. Afortunadamente, a los estudiantes de posgrado se les permitió presidir y ejecutar el SIG, *al menos el tiempo suficiente para lograr una base lo suficientemente sólida como para que los doctorados pudieran hacerse cargo sin causar demasiado daño.*

Después de recibir su doctorado, Kathy fue a Katmandú para establecer un programa rural de capacitación de maestros, cambió su nombre de Krumhus a Goodman, luego fue a Yakarta y Bangkok para hacer un análisis conductual de sistemas internacional, y finalmente a Washington D.C .; Marco regresó a México, donde es presidente de la Universidad Pedagógica de Veracruz, donde continúa desempeñando un papel crucial en el mantenimiento de una fuerte presencia de análisis de la conducta; y OK regresó a África y ahora está en Florida trabajando en discapacidades del desarrollo.

Aunque algunos doctores parroquiales cuestionaron los motivos de los estadounidenses interesados en el análisis de la conducta



internacional, sugiriendo que solo estaban buscando vacaciones internacionales, Kathy, Marco y OK, simples estudiantes de posgrado, tuvieron la visión de entender eso, SI TUVIÉRAMOS QUE SALVAR EL MUNDO CON EL ANÁLISIS DE LA CONDUCTA, NECESITÁBAMOS ANALISTAS DE LA CONDUCTA EN TODO EL MUNDO. CAZADORES DE SUEÑOS.

Hoy, ABA tiene una fuerte orientación mundial; y se está haciendo más fuerte. Ahora, la mayoría de ABA entiende que "salvar al mundo con el análisis de la conducta" significa más que salvar a los Estados Unidos. Y un puñado de estudiantes de posgrado fueron responsables de señalar a ABA esa dirección.

### **Conductistas con responsabilidad social**

Harry Kent era un estudiante de doctorado mío con un sentido de responsabilidad social en rápido desarrollo, un desarrollo tan rápido que cuando terminó su excelente disertación en la Cooperativa de Alimentos del Pueblo de Kalamazoo, acordó publicarlo solo si podía hacer en una nota al pie la advertencia de que su disertación era una porquería porque su sistema de incentivos de pago por desempeño era una corrupción de la clase trabajadora e inconsistente con su



sensibilidad social marxista-leninista recientemente desarrollada- una advertencia y, por lo tanto, una publicación que me sentí obligado a rechazar. Pero Harry Kent (sin relación con Neal) también tenía la visión, una verdadera visión de la responsabilidad social de salvar al mundo con análisis de la conducta, que luego sería reemplazada por lo que él consideraba las herramientas incompatibles para salvar el mundo del marxismo-leninismo. Y Harry también fue un analista de sistemas de comportamiento excelente y persuasivo, tan persuasivo que pudo convencer a un grupo de cooperativistas de alimentos hippies y anti-dinero para implementar un sistema de gestión del desempeño basado en \$, tan persuasivo que pudo convencer a Marie Greening líder de la cooperativa hippie, de que ingresara a nuestro Programa de Análisis de la Conducta, donde hizo una tesis de maestría sobre su cooperativa de alimentos, tan convincente que ella y los estudiantes de posgrado de la WMU Gary Gant y Elizabeth de la Ossa le acompañaron por el camino al leninismo marxista.

Pero mientras estábamos en el camino hacia el leninismo marxista y ayudados y apoyados, como decimos, por la célula de la behavior-analytic faculty commie/commie-symp/neo-commie/ex-commie/anti-commies de Cal State Sacramento liderados por Joe Morrow , comenzaron un pequeño boletín y un diario, con, sí, una portada roja; y formaron el grupo Radical Political Behaviorist y el grupo Behaviorist



for Social Action presumiblemente menos duro. Y aunque estos muchachos sacaron a relucir al John Birch incluso de los miembros más liberales de ABA, y aunque muchos miembros del Consejo de ABA estaban seguros de que el grupo avergonzaría a ABA de alguna manera, convencí al Consejo de que no había nada de qué preocuparse y que debían aprobar la solicitud para formar el grupo oficial de especial de conductistas para la acción social (BFSA SIG) de ABA.

Luego, cuando ABA trasladó su conferencia a Dearborn, porque Illinois no aprobaría la Enmienda de Igualdad de Derechos, el programa de OBM incluyó un simposio especial con los altos directivos de Chrysler Corp, una organización que estaba ocupada despidiendo trabajadores para proteger sus resultados, presumiblemente con poca preocupación por los resultados de esos trabajadores. En medio de este simposio, los terroristas se apresuraron y arrojaron pasteles de merengue en los rostros de nuestros distinguidos gerentes visitantes de Chrysler Corp.

El BFSA SIG inmediatamente negó cualquier participación y culpó del crimen atroz a los "agitadores externos". Pero el Consejo de la ABA no quiso nada de eso y rápidamente reemplazó a los presidentes de los estudiantes de la BFSA SIG con un miembro de la facultad con quien se podía contar para demostrar más decoro; Creo que el miembro de la



facultad era Steve Hayes (el hombre cuyo ABA Follies fue cerrado porque mostró un deslizamiento de la cabeza de una importante mujer ABA superpuesta sobre un cuerpo desnudo).

El BFSA SIG más tarde se transformó en el Behaviorists for Social Responsibility SIG. Y su diario cubierto en rojo se transformó en Behavior and Social Issues, ambos muy respetables, dirigidos por un respetable doctorado.

Harry Kent era un joven cazador de sueños. Después de graduarse de WMU, trabajó en discapacidades de desarrollo para Illinois. Hay una buena posibilidad de que no tuviéramos Behaviorists for Social Responsibility SIG y que no tuvieramos Behavior and Social Issues si no fuera por ese estudiante cazador de sueños. Mi único desacuerdo fue con su idea de que el leninismo marxista era incompatible con la gestión del desempeño analítico conductual

## Otros creadores tempranos de la facultad

### Movimiento feminista de MABA

Estuve presidiendo la primera reunión de negocios de MABA, cuando una feminista dura y devoradora de hombres, usted sabe el tipo, se



puso de pie, apretó el puño en un saludo de poder, prácticamente si no realmente, y preguntó: "¿Qué pasa con los problemas de las mujeres?" ¿Eh? ¿No podemos simplemente barrerlos debajo de la alfombra? No, debemos asegurarnos de que las mujeres tengan un papel importante en MABA. Qué dolor en el trasero.

Resulta que Elsie Pinkston no era una feminista dura y devoradora de hombres, solo una pequeña granjera asustada y avergonzada de Kansas con un doctorado de la Universidad de Kansas y un puesto de profesorado en la Universidad de Chicago, pero todavía una pequeña granjera asustada por tener que hacer una confrontación frente a todas estas personas. Ella no quería hacer eso; pero la gran conciencia de la pequeña niña de la granja de Kansas no le permitió evitar hacer lo que la conciencia de esa pequeña niña le dijo que era lo correcto.

Elsie fue la primera mujer elegida para el Consejo MABA. Y aunque era incómodo para ella, mantenía los problemas de las mujeres en la hornilla delantera, y no nos permitía que los viejos buenos barrieran debajo de la alfombra, para mezclar una o dos metáforas. Elsie tuvo la visión y se mantuvo fiel a ella. Sin ella y sus compañeras feministas, a principios de MABA / ABA, la presencia maravillosamente fuerte de las mujeres en ABA podría no ser tan impresionante ahora; y podríamos no haber tenido tantas presidentes y miembros del consejo como hemos



tenido a lo largo de los años. Y sin la intervención explícita de mujeres como Elsie, el papel de las mujeres en ABA podría ser mucho menos significativo; LAS CONTINGENCIAS NATURALES POR SÍ SOLAS A MENUDO NO PRODUCEN MEJORAS SOCIALES SIGNIFICATIVAS LAS COSAS NO NECESARIAMENTE MEJORAN SOLAS.

### **¿Por qué el análisis experimental de la conducta está vivo y bien en ABA?**

¿Por qué EAB no está completamente oscurecido por nosotros, los promotores de M&M? Porque, desde el principio, Art Snapper, en ese momento miembro de la facultad en WMU, asumió la responsabilidad de asegurarse de que EAB siempre estuviera bien representado en el programa MABA / ABA.

### **¿Por qué ABA tiene The Behavior Analyst (TBA)? ¿Y por qué es TBA como es?**

Scott Wood, miembro de la facultad de la Universidad Drake, tuvo esa visión particular. Pensó que MABA debería tener un diario, y no otro JEAB o JABA, sino más bien un diario teórico y organizacional como el American Psychologist de APA. Tenía la visión y las habilidades verbales para hacerlo realidad. Convenció al Consejo de MABA y luego lo creó. Y a lo largo de los años, TBA se ha mantenido razonablemente fiel a la visión inicial de Scott.



## Lo que necesita ABA

ABA necesita personas con doctorados. Y también MAs. Y BAs. ABA necesita estudiantes. ABA necesita mujeres. ABA necesita personas con la visión y las habilidades de análisis de sistemas conductuales para convertir esa visión en realidad. MABA / ABA necesitaba que esas personas lo pusieran en marcha; y los necesita para evitar que se estanquen. ABA NECESITA CAZADORES DE SUEÑOS. Y ESA ES UNA DE LAS COSAS ENCANTADORAS DE ABA: LOS TIENE. Mira el programa. Habla con la gente que está en el vestíbulo. ABA tiene muchas personas que han pasado gran parte de su vida persiguiendo un sueño analítico conductual, en un esfuerzo por salvar o comprender una pequeña parte del mundo u otra. Hay pocos asuntos de interés humano que al menos alguien en ABA no ha tratado de abordar, desde que un niño autista se toque la nariz, hasta el bienestar social de todo un país, hasta lograr la paz internacional. Y lo hacen con considerable inteligencia, considerable experiencia analítico conductual y considerable dedicación. ABA tiene muchos grandes cazadores de sueños.

Pero, sobre todo, ABA necesita estudiantes. Sin estudiantes, no habría habido MABA. Sin estudiantes, no habría ABA. Y sin estudiantes, no





habrá análisis de la conducta. Nuestra prioridad n. ° 1 es reclutar, capacitar y ubicar adecuadamente a los estudiantes.

### **El mayor problema de ABA**

La mayor fortaleza de ABA es su membresía estudiantil (en 2002, el 36% de los 3.923 miembros de ABA eran estudiantes). El mayor problema de ABA es mantener a esos estudiantes, una vez que se gradúen. El mayor problema de ABA es convertir las membresías de los estudiantes en membresías completas. Si tuviéramos éxito en esto, ABA ahora tendría 40,000 miembros en lugar de 3,923 miembros. Por ejemplo, la mayoría de los estudiantes fundadores y creadores originales, tienen buenos pero lejanos recuerdos de ABA. Eso no significa que algunos todavía no practiquen el análisis de la conducta, pero existe una fuerte tendencia incluso para que nuestros estudiantes de posgrado más dedicados y activos abandonen gradualmente la mayor parte de su repertorio analítico conductual que trabajaron tan duro para adquirir y nosotros, los profesores, trabajamos muy duro para ayudarlos a adquirir; Existe una fuerte tendencia a regresar al sentido común, al sentido mentalista. Y la función principal de ABA debería ser atenuar esa regresión. Nunca podemos depender de las contingencias naturales para apoyar un comportamiento difícil.



Para una descripción maravillosa, menos obstinada y más objetiva de esta historia temprana, vea el artículo de Marge Peterson (1978).

## Referencia

Peterson, M. E. (1978). The Midwestern Association of Behavior Analysis: Past, Present, Future. *The Behavior Analyst*, 1, 3-15.

